

To: (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]
Cc: (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]
Sent: Fri 4/17/2020 12:36:41 PM
Subject: Svp akkoord: Inzet van Indonesische verpleegkundigen in NL[MAES-20M0097]
Received: Fri 4/17/2020 12:36:42 PM

Ha (10)(2e)

Gisteren hebben we een mail ontvangen van de advocaat van Yomema, die zich inzet op het werven van Indonesische verpleegkundigen voor de NL zorg. Eerder hebben we hem al laten weten dat de procedures voor buitenlandse zorgverleners nog gelden. Nu geeft hij aan dat hij 500 Indonesische verpleegkundigen (met een Indonesisch hbo-v diploma via Avans+ wil gaan halen). Van de 500 verpleegkundigen spreken er 40 NL B1 niveau. De rest spreekt, volgens de advocaat, engels. Ondanks dat geeft hij aan dat hij een procedure ingaat voor BIG-registratie. Hij geeft aan dat het een louter filantropisch/humanitair aanbod is. En vraagt nu of VWS hier behoefte aan heeft. NB. JenV heeft aan de advocaat aangegeven dat als VWS aangeeft dat wij hier behoefte aan hebben, dat zij hun procedures wel willen versoepelen/ versnellen.

Ben je akkoord met onderstaande reactie?

Groet,

(10)(2e)

Geachte (10)(2e)

Iedere dag ontvangen we berichten dat mensen willen bijdragen aan de coronacrisis. Dat is hartverwarmend en fijn om te zien. Zo hebben meer dan 20.000 mensen (o.a. gepensioneerde zorgmedewerkers en studenten) zich aangemeld bij www.extrahandenvoorzorg.nl. Deze personen worden nu gematcht bij de zorginstellingen, die behoefte hebben aan extra zorgpersoneel. Daarbij zien we dat veel van de aanvragen die binnenkomen zien op BIG-geregistreerde verpleegkundigen. Dat wil zeggen dat zij op zoek zijn naar verpleegkundigen, die nu al in het BIG-register staan. Ook zien we dat veel instellingen hun voormalige medewerkers weer hebben aangeschreven, die graag bereid zijn om weer in de zorg bij te springen. Ondanks de al wat positievere signalen t.a.v. het verloop van de coronacrisis, staat de zorg nog onder druk, maar met deze bovengenoemde initiatieven lukt het om nu snel tijdelijke zorgverleners te laten bijspringen in de zorg.

Ondanks de crisis, blijft voor VWS het uitgangspunt dat als (buitenlandse) zorgverleners zich in het BIG-register willen inschrijven, dat zij dienen te voldoen aan de eisen. Dat betekent dat een zorgverlener een NL diploma of een erkend buitenlands diploma dient te overleggen en dat zij (indien nodig) kan aantonen dat zij de NL taal voldoende vaardig is. Onder deze voorwaarden staat het u en uw cliënte vrij om buitenlandse zorgverleners naar Nederland te halen. We waarderen uw aanbod en bereidheid om mee te helpen. VWS voert alleen geen actief beleid op het werven van buitenlandse zorgverleners. We zullen daarom ook geen aanpassingen doen in de reguliere procedures die gelden voor zorgverleners om een BIG-registratie te verkrijgen.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) Maes Law <(10)(2e) @maeslaw.nl>

Verzonden: donderdag 16 april 2020 15:39

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @yomema.com>; (10)(2e) <(10)(2e) @yomema.com>; (10)(2e) <(10)(2e) @vnoncw-mkb.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @maeslaw.nl>

Onderwerp: RE: Inzet van Indonesische verpleegkundigen in NL [MAES-20M0097]

Geachte (10)(2e)

Dank voor uw bericht. Ik denk echter dat een en ander wellicht niet helemaal goed is overgekomen. Cliënte heeft al een zeer professioneel **regulier programma** opgezet wat o.a. voor de betrokken derdelander verpleegkundigen (ze zijn daar al afgestudeerd als verpleegkundige, dus die titel gebruik ik dan toch maar even) moet leiden tot een Nederlandse BIG-registratie én een Bachelor of Nursing, een door een Nederlandse hogeschool na een vierjarige opleiding alhier af te geven bachelor / HBO diploma (in eerste instantie zal dat alleen via Avans+ zijn).

Waar cliënte VNO-NCW over benaderd heeft (en ik separaat daarvan ook al het Ministerie van J&V ivm de immigratieperikelen) is met de vraag of er behoefte is aan **tijdelijke corona noodhulp** in de vorm van de Indonesische verpleegkundigen die daar al afgestudeerd zijn (sommigen hebben zelfs al wat werkervaring) én al door de screening van cliënte aldaar heen zijn gekomen (ca. 60 met voldoende Nederlandse taalbeheersing, ca. 440 met voldoende Engelse taalbeheersing, vrijwel allemaal met IC / beademingsopleiding en sommigen zelfs ervaring). Als die behoefte er *niet* is dan wel op korte termijn niet zal komen naar uw inschatting, dan is dat uiteraard prima en dan zal cliënte zich weer focussen op de reguliere trajecten die al lopen en dit verder laten voor wat het is. Die reguliere trajecten voorzien al in alle elementen die u hieronder noemt en ook immigratie-technisch kan van reguliere procedures gebruik worden gemaakt.

Het aanbod van cliënte was en is dus **een louter filantropisch / humanitair aanbod**, gedaan op een moment dat de Nederlandse zorg even leek te gaan bezwijken onder de corona-crisis. Als de ergste crisis inmiddels is bezworen (uit de pers komt naar voren dat het aantal IC-opnames alweer behoorlijk is gedaald, maar of dat een recht evenredig effect heeft op de (werk)druk in / op de ziekenhuizen weet ik uiteraard niet) en er geen behoefte (meer) is aan aanvullend deskundig personeel in bijvoorbeeld verpleeg- en rusthuizen en / of in de 'noodhospitaal' die bijvoorbeeld in het MECC zijn ingericht – **alles in het kader van een tijdelijk noodtraject** – dan is dat uiteraard alleen maar goed nieuws en trekt cliënte zich terug om zich verder te focussen op verpleegkundigen voor de middellange en lange termijn.

Mocht u wel nog behoefte hebben aan ondersteuning van / door cliënte, dan hoor ik dat ook graag van u en kunnen we daarover met elkaar in overleg treden.

Met vriendelijke groet / Kind regards,
Maes Law B.V.

(10)(2e)

(10)(2e) Advocaat ('Attorney-at-law')

MAES | LAW

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) @maeslaw.nl

Cartier van Disselstraat 1D | 4835 KC
P.O. Box 4944 | 4803 EX Breda
www.maeslaw.nl

Maes Law B.V. took drastic COVID-19 measures effective March 11, 2020. See our website for further information: [Nederlands](#) / [English](#).

This e-mail may contain information which is privileged and / or confidential. It is subject to copyright and may be read only by the intended recipient. If you receive(d) this e-mail in error, please notify us immediately by e-mail or telephone and delete the e-mail without reading, copying or disclosing its contents and possible attachments to any other person. E-mail communication cannot be guaranteed to be reliable, secure, error- or virus-free. We do not accept any responsibility in that respect.

The law practice, subject to Dutch law, is conducted by Maes Law B.V. (registered in the Trade Register - held by the Dutch Chamber of Commerce - under number 77229800). The general conditions of Maes Law B.V. are always applicable and contain a limitation of liability clause. The general conditions have been deposited at the Dutch Chamber of Commerce. On request, the general conditions will be sent without charges. They are also available on www.maeslaw.nl.

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl

Verzonden: donderdag 16 april 2020 14:56

Aan: (10)(2e) Maes Law <(10)(2e)@maeslaw.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Inzet van Indonesische verpleegkundigen in NL

Geachte (10)(2e)

Via VNO- NCW ontving ik een vraag of ik vanuit VWS aan u kan aangeven welke procedures er zijn voor buitenlandse zorgverleners, die in Nederland willen werken. Vandaar dat ik u deze mail stuur.

Om als verpleegkundige te kunnen werken in Nederland is **een BIG-registratie** nodig. Verpleegkundigen met een derde lands diploma (zoals een Indonesisch diploma verpleegkunde) moeten daarvoor een verklaring van vakbekwaamheid aanvragen. Daarvoor moet een algemene kennis- en vaardigheden toets (AKV-toets) worden afgelegd, waarvan **de Nederlandse taal** een belangrijk onderdeel vormt. Verpleegkundigen moeten daarnaast een beroepsinhoudelijke toets (BI-toets) afleggen. De aanvraag en de uitkomst van de toetsen worden beoordeeld door de Commissie Buitenlands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV). In de meeste gevallen komt deze tot het besluit dat er door de buitenlandse zorgverlener nog een aanvullende opleiding gedaan moet worden om aan het juiste kwaliteitsniveau te komen. Eerder heeft VWS aan Yornema aangegeven dat de toetsen van deze procedures waren stopgezet door de beperkende maatregelen van de overheid vanwege de coronacrisis. Inmiddels kan ik u laten weten dat de organisaties weer starten met het afnemen van de toetsen conform de RIVM-richtlijnen. De procedures voor het aanvragen van een verklaring van vakbekwaamheid kunnen hierdoor wel enigszins vertraging oplopen. Wellicht ten overvloede niet-BIG-geregistreerde zorgverleners mogen - conform de Wet BIG - o.a. niet de beschermde titel verpleegkundige voeren.

(Nog) niet-BIG-geregistreeerde verpleegkundigen kunnen eventueel aan de slag in de zorg door te werken in opdracht en onder supervisie van een BIG-geregistreeerde zorgverlener.

Als laatste wil ik u aangeven dat VWS – ook ten tijde van coronacrisis - de procedures voor buitenlandse zorgverleners niet zal verruimen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)



(10)(2e)

(10)(2e)

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) | Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
Tel.: (10)(2e) E-mail: (10)(2e) [@minvws.nl](mailto:(10)(2e)@minvws.nl) |